

Entretien avec M. Bernard

Compte-rendu

1 Informations générales

Date du rendez-vous : **jeudi 5 mars**

Lieu : **lieu privé**

Candidat rencontré : **Brice Bernard, tête de liste**

Sensibilité politique : **RN**

Personnes présentes côté candidat : **Vincent Biays, Brigitte Weber**

Représentants des AFC : **Camille Lavaud, présidente et Mathilde Castro, équipe élections**

Questionnaire préparé en amont par le candidat et son équipe : **Oui**

2 Climat général de l'échange

Durée de l'entretien : **1h45**

Qualité d'écoute : **très bonne**

Niveau de préparation perçu : **Entretien préparé. Le candidat est accompagné d'un colistier particulièrement investi sur les questions de politique familiale. Ses interventions au cours de l'échange témoignent d'une bonne connaissance de ces enjeux et apportent des éléments de réflexion concrets.**

Attitude générale : **le candidat a adopté une posture de gestionnaire attentif aux équilibres budgétaires. Il se montre prudent dans ses engagements et évite les promesses non étayées, veillant à associer chaque mesure évoquée à un financement.**

3 Vision globale de la famille

Place donnée à la famille dans le projet municipal : **Si la question familiale n'apparaît pas comme un axe central structurant le *programme*, au cours de l'entretien, le candidat et ses colistiers ont développé une réflexion approfondie sur la place de la famille dans la société.**

Celle-ci est présentée comme un socle essentiel de stabilité pour l'individu et pour la société, porteur de valeurs structurantes. Selon eux, la préservation de ce cadre familial répond notamment au constat que de nombreuses personnes, confrontées à des situations familiales fragilisées ou éclatées, recherchent ensuite des repères solides dans la société. Dans cette perspective, la famille est également perçue comme un facteur de prévention des difficultés sociales et de la délinquance.

4 Mesures concrètes et mesures envisagées

Dans un contexte de dette nationale élevée susceptible d'entraîner une diminution des dotations de l'État aux collectivités, le candidat estime nécessaire d'adopter une gestion particulièrement rigoureuse des finances municipales.

Famille : Le candidat évoque la création d'un **poste d'adjoint dédié à la famille**, couvrant les enjeux liés à l'enfance, à la jeunesse et aux jeunes adultes.

Petite enfance : Il privilégie l'accompagnement des entreprises dans la création de crèches destinées à leurs salariés, la ville pouvant jouer un rôle de soutien ou de facilitation. Une attention particulière serait portée aux familles exerçant dans des métiers aux horaires contraignants, notamment policiers, pompiers et soignants.

Tissu associatif : Le candidat souhaite encourager les initiatives et les projets portés par les associations locales. Il prévoit la réalisation d'un audit du fonctionnement et du financement des associations, afin de garantir la transparence et la **bonne utilisation des subventions publiques**. La municipalité pourrait également accompagner les associations dans la recherche de financements complémentaires pour des projets bénéficiant largement aux habitants.

Habitat : En matière de logement, la priorité identifiée concerne la **lutte contre l'insalubrité**, avec la mise en place d'un audit de l'état du parc immobilier. Le candidat souhaite par ailleurs **faciliter l'accès à la propriété**, notamment par le développement du Bail Réel Solidaire et par la possibilité accrue pour certains locataires d'acquérir leur logement social (la location d'un logement social doit rester transitoire). Il évoque également une révision des commissions d'attribution des logements sociaux, afin de favoriser une meilleure rotation des logements en fonction de l'évolution des situations familiales et professionnelles.

5 Divergences potentielles

Le soutien au développement de crèches d'entreprise plutôt que la création de structures municipales pourrait limiter l'accès à certains modes de garde pour les familles dont l'employeur ne propose pas ce type de dispositif. Par ailleurs, la priorité envisagée pour certaines professions aux horaires contraints (policiers, pompiers, soignants) pose la question de l'équilibre avec les besoins des autres familles de la commune.

6 Questions plus personnelles

La famille est aujourd'hui fragilisée notamment dans ses valeurs immatérielles ; les identités sont cassées au-travers des mots qui sont attaqués (ex : parent 1, 2). La famille devient malheureusement de plus en plus en contradiction avec la société.

.